

Revelops Hållbarhetspolicy

Antagen av Styrelsen den: 2023-12-15

Reviderad: 2024-10-10

1. Hållbarhet i Revelops affärsprocesser

Denna hållbarhetspolicy beskriver hur Revelop Management AB och dess dotterbolag Revelop Asset Management AB (gemensamt kallade "Revelop") avser att verka för ett ansvarsfullt företagande.

Policyn ska, där så är tillämpligt, tillämpas på Revelop samt på 1) Bolagets förvaltning av fonder och 2) Bolagets utförande av rådgivningsuppdrag.

Revelop strävar efter att genom hållbara investeringar driva hållbar utveckling genom hela värdekedjan. Det innebär att förvandla gamla och bortglömda byggnader till moderna gröna tillgångar, vilket skapar levande och trygga platser där människor trivs och utvecklas. Revelops utveckling av tillgångar förlänger byggnadernas liv i linje med varje områdes framtida potential.

Att ta ansvar för människor, samhälle och miljö är en naturlig del av Revelops verksamhet och integreras i allt från investeringsanalyser och finansiering till utvecklingsprojekt och förvaltning. På så sätt skapar Revelop hållbara ekonomiska, ekologiska och sociala värden.

2. Styrning av hållbarhetsarbetet

Revelop ska bidra till hållbar utvecklingen i linje med FN:s globala hållbarhetsmål¹. Utöver detta har Revelop åtagit sig att följa och arbeta för efterlevnad av FNs Global Compacts (UNGC) tio principer samt principerna för ansvarsfull investering (PRI). Revelops fonder omfattas av och följer disclosureförfordningen. Rapportering i enighet med EU taxonomin görs årligen.

Dessa ramverk grundar sig på internationella konventioner, inklusive följande:

- FN:s konvention om barnets rättigheter
- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna
- ILO:s kärnkonventioner
- Konventioner om bekämpning av korruption
- Internationella miljökonventioner

Genom att vara anslutna till UNGC och PRI åtar sig Revelop att via transparent rapportering kontinuerligt redovisa sitt hållbarhetsarbete. Revelop ska fortlöpande, via dubbel materialitetsanalys, identifiera kritiska hållbarhetsaspekter och prioritera sitt arbete utifrån dessa. I materialitetsanalysen tas intressenternas förväntningar i beaktande. Årliga hållbarhetsmål sätts utifrån materialitetsanalysens resultat. Hållbarhetsarbetet skall utvärderas årligen med syfte att identifiera och genomföra kontinuerliga förbättringar.

¹ Specifikt mål 7 Hållbar energi för alla, mål 11 Hållbara städer och samhällen, mål 12 Hållbar konsumtion och produktion samt mål 13 Bekämpa klimatförändringarna

3. Ansvarsfullt agerande & god affärsetik

Revelops verksamhet bedrivs, enligt gällande lagar och regelverk samt, med god affärsetik i relation till samtliga intressenter och affärspartners. God affärsetik definieras i Revelop etiska riktlinjer och innebär att ett välgrundat omdöme ska tillämpas i affärsrelationer samt att ett aktivt arbete för att minimera etiska risker och bekämpa ekonomisk brottslighet, pengatvätt, korruption och mutor skall bedrivas.

Förutom denna hållbarhetspolicy arbetar Revelop enligt, bland annat, nedan riktlinjer, vilka alla är viktiga verktyg i Revelops hållbarhetsarbete:

- Policy för hållbara investeringar
- Riktlinjer avseende åtgärder mot penningtvätt,
- Revelop etiska riktlinjer
- Riktlinjer för integrering av hållbarhetsrisker
- Riktlinjer för due diligence av hållbarhetsrisker
- Revelops ESG riktlinjer för utvecklingsprojekt
- Revelops personalhandbok

4. Miljö och klimat på Revelop

Revelops affärsmodell bygger på att ta tillgångar på en resa från "brunt" till "grönt". Inom ramen för detta ska Revelop reducera sin egen och tillgångars miljöpåverkan och bidra till den gröna omställningen. Arbetet fokuseras inom följande inområden:

- Anpassning till klimatförändringar
- Främja cirkularitet
- Främja biologisk mångfald
- Nyttja smart teknik för att accelerera omställningen
- Minska klimatpåverkan och nå nettonoll utsläpp

Åtgärder och anpassningar till klimatförändringar planeras baserat på den klimatriskanalys som genomförs inför varje förvärv. Revelop strävar efter att kontinuerligt öka cirkularitet vad gäller köpta material och avfall från verksamheten. Biologisk mångfald främjas genom löftet att aldrig exploatera icke planlagda grönytor samt, där så är möjligt, genom optimering av vatten och grönytor. Smart teknik används för att accelerera omställningstakten och möjliggöra förändring. Potentialen i installation av artificiell intelligens, solceller och andra prop-tech lösningar utvärderas i relation till varje tillgång med syfte att reducera energiförbrukning och optimera inomhusklimat.

4.1. Nettonoll utsläpp

Revelop har för avsikt att reducera utsläppen i den egna verksamheten och i de tillgångar som Revelop förvaltar för att över tid nå nettonollutsläpp. Detta arbete skall alltid följa nedan hierarki:

1. I första hand undvika utsläppsintensiva aktiviteter
2. I andra hand reducera utsläpp genom förbättrad effektivitet
3. I tredje hand ersätta högutsläppskällor mot lågutsläppskällor
4. I fjärde hand kompensera de utsläpp som inte kunnat elimineras genom ovan steg

Revelop målsättning är att nå nettonoll vad gäller operativa utsläpp* år 2028 och nettonoll vad gäller inbäddade utsläpp* till 2045.

Revelop strävar efter att reducera förvaltade tillgångars utsläpp. Detta görs genom energireducerande åtgärder, inköp av förnybar energi, installation av solceller och andra former av egenproducerad förnybar energi, minimering av köldmedieläckage samt samverkan med hyresgäster i frågor rörande energi, vatten och avfall.

Även utvecklingsprojektens utsläpp skall minimeras. Varje utvecklingsprojekt skall utvärderas med hjälp av livscykelanalys och vara vägledande i beslut kring projektutveckling, materialval, transporter och återbruk. Utgångspunkten skall vara att minimera materialanvändningen, specifikt vad gäller jungfruliga material, detta görs genom smarta val, återbruk samt återvinning.

5. Social Hållbarhet på Revelop

Att verka på ett ansvarsfullt sätt jämt mot individer och samhälle är en självklarhet för Revelop och en förutsättning för långsiktig framgång. De sociala frågorna är nära sammankopplade med både affär och miljö. Revelops fokus inom socialt ansvar är att verka för:

- Engagerade och välmående medarbetare
- Inspirerade hyresgäster och besökare
- Välmående samhällen och medborgare
- Trygga och ansvarsfulla leverantörer

Revelop arbetar aktivt med kontinuerlig uppföljning, utveckling och kompensation av personalen. Mångfald och inkludering främjas i såväl rekryteringsprocesser som kultur.

Användningsområdet för varje tillgång utvärderas och byggnaden anpassas till en funktionalitet som skapar socialt värde i tillgångens närområde. I de tillgångar som Revelop förvaltas trygghetsaspekter över samtidigt som åtgärder för att främja hälsa och välmående vidtas. Det kan innebära tillgång till cykelrum, sociala ytor, träningsfaciliteter eller liknande.

Revelops etableringar ska positivt bidra till samhället och medborgarna där byggnaden finns. Utöver den funktionalitet som skapas och som kommer området till godo när Revelop utvecklar en tillgång så skall samhällsutveckling i tillgångens närområde drivas via samverkansprojekt. Dessa projekt tar avstamp i en samverkan med aktörer från idéburen verksamhet, myndigheter och/eller andra etablerade företag i respektive område och bidrar till långsiktigt positiv samhällsutveckling.

*Revelop följer The World Green Building Council's definition av operative och inbäddade utsläpp. Revelop inkluderar följande utsläpp i operativa utsläpp: Scope 2 market based, scope 3 kategori 1,3,4,5 och 13 samt diffusa utsläpp från scope 1. Övriga utsläpp definieras som inbäddade utsläpp

Att lagar, regler, mänskliga rättigheter och arbetsrätt efterlevs i värdekedjan säkerställs genom uppföljning i kombination med Revelops uppförandekod för leverantörer. Revelop verkar för god arbetsmiljö och nolltolerans mot skador i entreprenader och utvecklingsprojekt.

6. Efterlevnad av policy

Denna policy antas och beslutas i Revelops Managements styrelse. Styrelsen har det yttersta ansvaret för att riktlinjerna följs. VD ansvarar för implementering av policyn och ska tillse att organisationen har rätt förutsättningar för styrning och samordning av samtliga hållbarhetsaspekter. Hållbarhetschefen övervakar efterlevnaden av policyn samt dess inkludering i verksamheten. Hållbarhetschefen ansvarar även för årlig kontroll och revidering av denna policy liksom materialitetsanalys och hållbarhetsmål.

ESG-kommittén består av hållbarhetschef och VD samt efter behov HR chef, investeringschef, chefen för portföljförvaltning och/eller andra relevanta interna funktioner.

Gruppens syfte är att vara rådgivande till hållbarhetschefen samt ta löpande beslut kring strategiska ESG frågor för att säkerställa hög utvecklingstakt. Verksamheten ansvarar för genomförande och resultat inom respektive område. Varje medarbetare ska ta hänsyn till hållbarhetsdimensionerna i det dagliga arbetet.